

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

RAPPORT SUR LES FUSIONS TRANSFRONTALIÈRES

préparé par

AP SOLUTIONS GMBH

Entité réceptrice

concernant la fusion par absorption de

AWP SERVICES BELGIUM NV/SA

Entité transférante

9 avril 2025

Contenu

1.	Parties et aperçu des opérations envisagées	1
1.1	À propos de l'entité transférante	1
1.2	À propos de l'entité destinataire	2
1.3	À propos d'Allianz Partners Deutschland GmbH	2
1.4	Aperçu des opérations prévues	3
2.	Section générale : Effets de la fusion sur les activités futures des entreprises.....	3
2.1	Objet de la fusion et de la fusion subséquente	3
2.1.1	Objet : Création d'une unité de service européenne.....	3
2.1.2	Jalons : Fusion et fusion ultérieure.....	4
2.2	Effets sur les activités commerciales des parties et d'APD et répartition future prévue des activités commerciales	4
2.3	Effets sur les activités des filiales des parties et d'APD	5
2.4	Calendrier prévu pour la fusion.....	5
3.	Section spécifique aux employés.....	6
3.1	Effets de la fusion sur les relations de travail des employés des parties.....	6
3.1.1	Effets de la Fusion sur les relations de travail existant précédemment au sein de l'Entité transférante et sur les conditions d'emploi applicables	6
3.1.2	Effets de la fusion sur les relations de travail existant déjà au sein de l'absorbante entité et sur les conditions d'emploi applicables	6
3.2	Effets de la fusion ultérieure sur les relations de travail des employés des parties et sur les conditions d'emploi applicables	7
3.3	Pas de changements significatifs dans la localisation des succursales et des activités commerciales des parties	7
3.4	Effets de la fusion et de la fusion ultérieure sur les relations de travail, les conditions d'emploi et les sites des filiales des parties et d'APD.....	8
4.	Questions et commentaires.....	8

Préambule

Dans le cadre d'une réorganisation interne au sein du groupe Allianz Partners, est prévu AWP Services Belgium NV/SA (l'"**Entité transférante**") soit fusionnée avec AP Solutions GmbH (l'"**Entité bénéficiaire**") (ensemble les "**Parties**" et chacune une "**Partie**"). Cette fusion intragroupe mise en œuvre dans le cadre du droit des sociétés par le biais d'une fusion transfrontalière intra-européenne par absorption (la "**Fusion**"). La Fusion entraînera un transfert de l'ensemble des actifs et passifs de l'Entité transférante à l'Entité bénéficiaire. La Fusion est mise en œuvre en Belgique conformément aux dispositions du Titre 6 du Livre 12 (articles 12:106 à 12:119) du Code belge des sociétés et des associations et en Allemagne conformément aux dispositions de première partie du Livre six (articles 305 à 318) de la loi allemande sur la transformation (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (l'"**UmwG**").

En vertu du droit allemand, l'Entité réceptrice est tenue, conformément aux articles 309 (1), (2), (3) et (5) et 310 (1) UmwG, de mettre un rapport de fusion par voie électronique à la disposition des organes de représentation des salariés compétents et des salariés non représentés par un organe de représentation des salariés compétent de l'Entité réceptrice, ainsi qu'un projet de plan de fusion. L'Entité transférante n'a pas d'employés auxquels le rapport de fusion pourrait être mis à disposition.

Nous, directeurs généraux de l'entité destinataire, sommes heureux de remplir l'obligation susmentionnée. Plus précisément, conformément à l'article 309 de l'UmwG, nous aimerions utiliser ce rapport aux employés pour expliquer et justifier les points énumérés ci-dessous :

- (i) Les effets de la fusion sur les activités futures des parties et de leurs filiales.
- (ii) Les effets de la fusion sur les relations de travail et, le cas échéant, les mesures visant à garantir ces relations de travail.
- (iii) Toute modification importante des conditions d'emploi applicables ou de la localisation des succursales des parties.
- (iv) Les effets des facteurs visés aux points 2 et 3 ci-dessus sur les éventuelles filiales des entreprises concernées par la fusion.

Il est également prévu que l'Entité bénéficiaire soit fusionnée avec Allianz Partners Deutschland GmbH dès possible après la réalisation de la Fusion (la "**Fusion subséquente**"). Il est prévu que la Fusion et la Fusion subséquente soient réalisées à la même date. Par conséquent, dans un souci de transparence, le présent rapport contient également des explications sur les effets attendus de cette subséquente.

1. PARTIES ET APERÇU DES OPÉRATIONS ENVISAGÉES

Cette section contient des informations sur l'Entité transférante, l'Entité réceptrice et Allianz Partners Deutschland GmbH, ainsi qu'un bref aperçu des transactions prévues.

1.1 À propos de l'entité transférante

L'une des parties est l'entité transférante, AWP Services Belgium NV/SA, qui est une *société anonyme* constituée en Belgique et enregistrée auprès de la Banque-Carrefour des Entreprises sous le numéro 0417.019.925 (RPM Bruxelles) et dont le siège social est situé Boulevard du Roi Albert II 32, 1000 Bruxelles, Belgique.

L'Entité transférante n'employait aucun salarié au 28 février 2025.

Il n'y a pas de comité d'entreprise ni de représentant des salariés au sein de l'Entité transférante. L'Entité transférante est une filiale indirecte à 100% d'Allianz SE. Allianz SE dispose d'un comité d'entreprise européen.

L'Entité transférante n'a pas de conseil de surveillance codéterminé par les employés.

1.2 À propos de l'entité destinataire

L'autre partie à la fusion est l'entité recevante, AP Solutions GmbH, une société à responsabilité limitée (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) de droit allemand, dont le siège social est situé à Munich, en Allemagne, et dont le siège social se trouve à Königinstraße 28, 80802 Munich, en Allemagne. L'entité réceptrice est inscrite au registre du commerce du tribunal local de Munich sous le numéro HRB 177695. L'entité requise est légalement représentée par ses généraux, M. Laurent Floquet, M. Jacob Fuest, Mme Beatriz Corti Stuber et Mme Clara Silvestri.

L'entité requise a une succursale en Belgique (la "**succursale belge de l'entité requise**").

Au 28 février 2025, l'entité cessionnaire employait 327 salariés en Allemagne et aucun salarié en Belgique. Au total, l'Entité Recevante employait 3.413 salariés au 28 février 2025. On s'attend à ce que le nombre de salariés en Allemagne ne change pas de manière significative au moment où la Fusion deviendra effective.

L'entité réceptrice est détenue à 100 % par Allianz Partners SAS et est également une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE. Outre le comité d'entreprise européen susmentionné, Allianz SE dispose d'un comité d'entreprise de groupe (*Konzernbetriebsrat*). Il n'y a pas de comité d'entreprise local pour les salariés actuellement employés par l'entité d'accueil en Allemagne. Des comités d'entreprise locaux et d'autres organes de représentation du personnel existent au niveau des succursales de l'entité réceptrice en France, en Italie, en Espagne et au Portugal.

L'entité réceptrice n'a pas de conseil de surveillance.

1.3 À propos d'Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH (l'"**APD**") est une société à responsabilité limitée (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) de droit allemand, dont le siège social est situé à Aschheim, en Allemagne, et dont le siège social est situé Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, en Allemagne. APD est inscrite au registre du commerce du tribunal local de Munich sous le numéro HRB 125610. APD est représentée légalement par ses gérants, M. Carsten Staat et M. Matthias Menke.

APD possède une succursale en Belgique (la "**succursale belge d'APD**").

APD employait 681 salariés au 28 février 2025 en Allemagne et aucun salarié en Belgique. Au total, APD employait 756 personnes au 28 février 2025.

APD est une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE. Par conséquent, le comité d'entreprise européen et le comité d'entreprise du groupe sont également responsables d'APD. En outre, APD dispose d'un comité d'entreprise général (*Gesamtbetriebsrat*) et de comités d'entreprise locaux en Allemagne, ainsi que d'un comité d'entreprise aux Pays-Bas.

APD est en train de mettre en place un conseil de surveillance, qui comprendra un tiers de représentants des travailleurs.

1.4 Aperçu des opérations prévues

Il est envisagé que l'Entité transférante et toutes ses activités soient fusionnées dans l'Entité réceptrice. Il est donc prévu que tous les actifs et passifs de l'Entité transférante soient transférés à l'Entité réceptrice. À la suite de la fusion, l'Entité transférante cessera d'exister.

La fusion de l'Entité transférante, de belge, avec l'Entité bénéficiaire, de allemand, conduit à une fusion transfrontalière intra-européenne. La base juridique de cette fusion transfrontalière est définie notamment aux articles 305 et suivants de l'UmwG et au titre 6 de la loi sur les sociétés anonymes. UmwG et dans le titre 6 du livre 12 (articles 12:106 à 12:119) du Code belge des sociétés et associations.

Après la réalisation de cette Fusion, l'Entité Bénéficiaire, ainsi que les actifs et les passifs de l'Entité Transférante (à l'époque), seront fusionnés dans APD par le biais d'une fusion nationale allemande. L'Entité réceptrice cessera alors également d'exister. Il est prévu de réaliser la Fusion subséquente après la Fusion, mais à la même date.

Il est prévu qu'après la Fusion subséquente, APD poursuivra les activités commerciales respectives de l'Entité transférante et de l'Entité bénéficiaire avec les employés respectifs affectés à ces activités commerciales.

2. SECTION GÉNÉRALE : EFFETS DE LA FUSION SUR LES ACTIVITÉS FUTURES DES ENTREPRISES

Dans cette section générale, entre , les effets de la fusion et de la fusion ultérieure sur les activités futures des parties, de leurs filiales et d'APD sont présentés et expliqués.

2.1 Objet de la fusion et de la fusion ultérieure

Il est prévu que les sociétés de services européennes du groupe Allianz Partners soient regroupées en une seule entité juridique basée en Allemagne. La fusion et la fusion subséquente sont destinées à contribuer à cet objectif.

2.1.1 Objet : Création d'une unité de service européenne

Il est prévu de fusionner les sociétés de services européennes du groupe Allianz Partners, auxquelles appartiennent l'entité transférante et l'entité réceptrice, en une seule entité juridique basée en Allemagne. Il est prévu qu'APD soit cette entité juridique unique, qui gèrera les activités de service locales par le biais de succursales.

En fusionnant ses sociétés de services en une seule société, le groupe Allianz Partners vise à simplifier son organisation juridique. Le regroupement des sociétés de services doit uniquement conduire à une rationalisation au niveau de l'entreprise. Il n'est pas prévu de restreindre ou de modifier de manière significative les activités et la stratégie commerciale du groupe Allianz Partners.

Afin d'atteindre l'objectif de création d'une unité de service européenne, plusieurs fusions transfrontalières et défaisances transfrontalières au sein de l'entité réceptrice ont eu lieu en 2023 et 2024.

En outre, plusieurs autres transactions - comparables - devraient être réalisées en parallèle en 2025. Plus précisément, les activités de service de plusieurs entités du groupe Allianz Partners basées dans l'Union européenne doivent être transférées à l'entité bénéficiaire. Une fois ces fusions européennes achevées, il est prévu que l'entité bénéficiaire soit fusionnée avec APD.

Il n'est pas prévu de mesures de réduction du personnel, de changements opérationnels, de transferts ou de restructurations dans le cadre de ces transactions. Cela signifie également que le nombre d'employés travaillant pour l'entité bénéficiaire, par l'intermédiaire des succursales concernées, augmentera en conséquence. Il n'est pas prévu que le nombre d'employés de l'entité recevante travaillant en Allemagne change, étant donné que tous les employés qui sont transférés à l'entité recevante dans le cadre des transactions susmentionnées resteront employés à leur lieu de travail actuel respectif en dehors de l'Allemagne.

2.1.2 Jalons : Fusion et fusion ultérieure

L'Entité transférante et l'Entité bénéficiaire sont toutes deux des sociétés de services groupe Allianz Partners. La Fusion et la Fusion subséquente répondent à l'objectif décrit au **point 2.1.1.** du présent rapport sur les fusions transfrontalières.

2.2 Effets sur les activités commerciales des parties et d'APD et répartition future prévue des activités commerciales

L'ensemble des activités de l'Entité transférante sera transféré à l'Entité bénéficiaire et, dès que possible après la réalisation de la Fusion, à APD par le biais de la Fusion subséquente. Par conséquent, après la Fusion subséquente, APD reprendra, entre autres, les activités de l'Entité transférante énumérées ci-dessous et les exploitera par l'intermédiaire de la succursale belge d'APD :

Toute activité de service liée aux télécommunications et/ou à l'organisation et à la gestion de l'assistance à la demande, tant sur le plan matériel que personnel, y compris, mais sans s'y limiter :

- Service d'astreinte téléphonique et contacts téléphoniques (mobiles), téléfax, télécopie, courrier électronique ou réseaux de communication électronique ;
- Télématic (communication GPS), télésurveillance, télémarketing, télévente, etc. et transmission de messages et d'informations ;
- L'organisation et la gestion de l'assistance aux personnes lors de leurs déplacements (transport, hébergement, etc.) ou à domicile (suivi médical, rétablissement, etc.), l'organisation et la gestion de l'assistance aux véhicules lors de leurs déplacements ou à domicile (transport, mise à disposition de véhicules de remplacement, de voitures de location, réparation, etc.) et l'organisation et la gestion de l'assistance aux biens (réparation des biens, etc.) ;
- La prestation de ses services tant pour son propre compte que pour celui de tiers et la participation à toutes opérations commerciales, industrielles, financières, mobilières ou immobilières se rapportant directement ou indirectement à l'objectif ainsi défini.

, cela signifie que l'ensemble des activités commerciales de l'entité transférante sera à l'avenir géré par APD par l'intermédiaire de succursale belge d'APD et qu'aucun changement n'est prévu en conséquence.

de la Fusion ou de la Fusion subséquente. Entre Fusion et la Fusion subséquente, l'Entité bénéficiaire poursuivra l'ensemble des activités de l'Entité transférante par l'intermédiaire de la succursale belge de l'Entité bénéficiaire.

Après la réalisation de la Fusion subséquente, APD poursuivra toutes les activités commerciales de l'Entité bénéficiaire en même temps que les activités commerciales déjà exercées par APD. APD continuera donc, entre autres, à exercer les activités commerciales énumérées ci-dessous :

- Fourniture, centralisation et coordination de services, conseils et assistance technique (notamment dans les suivants : assistance à l'activité opérationnelle, juridique, innovation, audit, compliance, ressources humaines, marketing, communication, politique informatique, gestion des risques, etc.) au profit des entités du groupe Allianz Partners ;
- La négociation et la conclusion de partenariats commerciaux et, en particulier, l'exécution d'accords-cadres avec des clients du groupe Allianz Partners et des prestataires de services d'assistance en Allemagne et dans le monde, la gestion de la relation commerciale globale avec les partenaires commerciaux du groupe Allianz Partners distribuant les produits et services offerts par les entités du groupe Allianz Partners ;
- Définition des caractéristiques des produits et services commercialisés par les entités du groupe Allianz Partners en Allemagne et dans le monde.

Les activités commerciales de l'Entité transférante et les activités commerciales précédemment exercées par les succursales de l'Entité bénéficiaire seront poursuivies par APD par le biais de ses succursales dans les pays respectifs avec les employés affectés à ces activités commerciales. Les activités commerciales de l'Entité réceptrice en Allemagne seront poursuivies par APD avec les employés affectés à ces activités commerciales.

2.3 Effets sur les activités des filiales des parties et d'APD

L'entité transférante n'a pas de filiales.

L'Entité bénéficiaire a deux filiales, Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Espagne) et AWP Brokers & Services Hellas SA (Grèce). La Fusion n'a aucun effet sur les activités de ces filiales. Toutefois, il est prévu que Neoasistencia Manoteras, S.L.U. et AWP Brokers & Services Hellas SA soient également fusionnées dans l'Entité bénéficiaire parallèlement à la présente Fusion. Il est donc prévu que toutes les activités commerciales de Neoasistencia Manoteras, S.L.U. et AWP Brokers & Services Hellas SA seront également transférés à APD dans le cadre de la fusion ultérieure.

APD a deux filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation et Mondial Kundenservice GmbH. Il n'est pas prévu que les activités commerciales de ces filiales soient affectées par la fusion ou la fusion subséquente.

2.4 Calendrier prévu pour la fusion

La Fusion devient effective conformément à l'article 305 (1) en liaison avec l'article 20 (1) no 1 UmwG dès l'inscription au registre du commerce du tribunal local de Munich responsable de l'Entité bénéficiaire (la "**Date de réalisation**"). Dès l'inscription de la Fusion au

Dans le cas où l'entité cessionnaire est inscrite au registre du commerce du tribunal local de Munich responsable de l'entité réceptrice, l'entité cessionnaire cesse d'exister, son actif et son passif sont transférés intégralement à l'entité réceptrice, sans liquidation, et ses actions sont annulées.

La fusion subséquente prend effet conformément à l'article 20 (1) no 1 UmwG dès son inscription au registre du commerce du tribunal local de Munich responsable d'APD. Il est prévu que l'inscription ait lieu à la date d'exécution. Dès l'inscription de la Fusion subséquente au registre du commerce du Tribunal local de Munich responsable d'APD, l'Entité receveuse cessera d'exister, son actif et son passif seront transférés à APD dans leur intégralité, sans liquidation.

Les parties souhaitent que la fusion (et la fusion subséquente) prenne effet à la fin du mois d'août 2025. Une date d'achèvement antérieure ou postérieure est également envisageable, car elle dépend de la durée d'examen de la fusion et de la fusion subséquente par le registre du commerce.

3. SECTION SPÉCIFIQUE À L'EMPLOYÉ

La section consacrée aux salariés a pour objet de présenter les effets de la fusion et de la fusion subséquente sur les salariés des parties.

3.1 Effets de la fusion sur les relations de travail des employés des parties

Les effets de la fusion sur les relations de travail des parties et d'APD sont décrits et expliqués ci-dessous.

3.1.1 Effets de la fusion sur les relations de travail existant précédemment au sein de l'entité transférante et sur les conditions d'emploi applicables

L'Entité transférante n'avait aucun employé au 28 février 2025. Par conséquent, la Fusion n'aura aucun effet sur les employés de l'Entité transférante ou sur les conditions d'emploi applicables.

3.1.2 Effets de la fusion sur les relations de travail existant déjà au sein de l'entité recevante et sur les conditions d'emploi applicables

La Fusion n'aura aucun effet sur relations de travail existantes avec employés de l'Entité bénéficiaire. En particulier, aucun licenciement n'est prévu à la suite de la fusion. La Fusion n'entraînera aucune modification des conditions d'emploi existantes au sein de l'Entité bénéficiaire. En particulier, les conditions de travail contractuelles individuelles, y compris les pratiques de l'entreprise et les engagements globaux, restent inchangées par la fusion.

Les compétences du comité d'entreprise européen et du comité d'entreprise de groupe existant chez Alli- anz SE ne sont pas affectées par la Fusion. Les comités d'entreprise locaux et les autres organes de représentation des travailleurs existant au sein de l'Entité bénéficiaire ne seront pas affectés par la Fusion. Il en va de même pour les accords d'entreprise conclus entre les représentants des travailleurs et l'Entité bénéficiaire.

Les pensions d'entreprise et les droits à pension d'entreprise des salariés employés ou anciennement employés par l'Entité Bénéficiaire ne seront pas non plus affectés par la Fusion.

Comme l'Entité transférante, l'Entité réceptrice n'a pas de conseil de surveillance codéterminé par les salariés et n'est soumise à aucune règle de codétermination. Une négociation sur la future co

la détermination des salariés de l'entité absorbante n'est pas requise. Les exigences de la section 5 de la loi allemande sur la co-détermination des salariés dans les fusions transfrontalières (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*) ne sont pas remplies. Les exigences de l'article 5 de la loi allemande sur la codétermination des salariés dans les fusions transfrontalières ne seront pas non plus satisfaites à la suite du transfert de salariés dans le cadre d'autres fusions transfrontalières qui seront mises en œuvre en 2025, que ces transferts aient lieu avant ou après la réalisation de la fusion, étant donné que les salariés transférés sont employés en dehors de l'Allemagne dans des entités qui ne sont soumises à aucune règle de codétermination applicable en vertu des juridictions étrangères respectives.

3.2 Effets de la fusion ultérieure sur les relations de travail des employés des parties et sur les conditions d'emploi applicables

Lorsque la fusion subséquente prend effet, tous les rapports de travail de l'entité bénéficiaire, avec tous les droits et obligations, sont automatiquement transférés à APD et attribués à la branche respective 'APD. Le transfert n'a aucun effet sur les dispositions contractuelles individuelles ainsi que sur les autres accords d'entreprise, les engagements, les règlements et les droits acquis ou les conditions d'emploi des employés transférés. Ceux-ci continueront à s'appliquer sans changement au sein d'APD.

Toutes les obligations découlant des régimes de retraite d'entreprise et des prestations connexes, ainsi que les droits aux régimes de retraite d'entreprise et aux prestations connexes des salariés employés ou anciennement employés par l'entité bénéficiaire seront transférés à APD dans le cadre de la fusion subséquente.

Conformément aux lois locales respectives, APD est responsable sans limitation de toutes les obligations, y compris les arriérés, découlant des relations de travail transférées à partir du moment où la fusion subséquente prend effet. À partir de ce moment l'entité bénéficiaire ne sera plus responsable puisqu'elle cessera d'exister (article 20 (1) no 2 UmwG).

Aucune mesure de réduction du personnel, aucun changement opérationnel ni aucune réorganisation ne sont prévus dans cadre de la fusion ultérieure.

Les comités d'entreprise locaux et les autres organes de représentation des salariés qui existent au sein de l'entité bénéficiaire continueront d'exister au sein d'APD après fusion subséquente, sans aucun changement. Tout accord d'entreprise d'APD conclu avec le comité d'entreprise général d'APD dans le cadre de ses responsabilités conformément à l'article 50 (1) de la loi allemande sur les comités d'entreprise (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*) s'appliquera aux employés de l'Entité cessionnaire employés en Allemagne. Cette disposition ne s'applique pas si un tel accord d'entreprise est limité à certaines activités commerciales d'APD ou si des dispositions collectives ou individuelles prépondérantes s'appliquent. Les accords d'entreprise locaux ou les conventions collectives en vigueur chez APD ne s'appliqueront pas aux relations de travail des employés de l'entité absorbante après la fusion subséquente. Les compétences du comité d'entreprise européen et du comité de groupe restent inchangées. Les accords de groupe existants restent en vigueur.

3.3 Pas de changements significatifs dans l'implantation des succursales et des activités commerciales des parties

L'Entité transférante n'avait aucun employé au 28 février 2025. Par conséquent, ni la Fusion ni Fusion subséquente n'affecteront la localisation des activités de l'Entité transférante.

Il est prévu qu'à l'été 2025, tous les employés de l'entité requise et d'APD actuellement employés à la Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Allemagne, déménageront. Il est prévu que ces employés travaillent à l'avenir à Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Ceci est basé sur une décision commerciale distincte de l'Entité bénéficiaire et d'APD et est planifié indépendamment de la Fusion et de la Fusion subséquente. Les structures opérationnelles de l'activité commerciale à Atelierstraße 14, 81671 Munich, Allemagne, seront maintenues et ne feront l'objet d'aucun changement.

La Fusion a, pour l'Entité réceptrice, les effets globalement décrits sur la succursale belge de l'Entité réceptrice. La fusion elle-même n'est pas censée entraîner d'autres changements significatifs dans la localisation des succursales, des activités et du lieu de travail des parties.

La fusion subséquente a les effets décrits pour APD sur la branche belge d'APD. Il n'est pas prévu que la fusion subséquente entraîne d'autres changements à cet égard.

3.4 Effets de la fusion et de la fusion ultérieure sur les relations de travail, les conditions d'emploi et les sites des filiales des parties et d'APD

L'entité transférante n'a pas de filiales.

L'entité bénéficiaire a deux filiales, Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Espagne) et AWP Brokers & Services Hellas SA (Grèce). La Fusion n'a aucun effet sur les relations de travail, les conditions d'emploi ou les sites de ces filiales. Toutefois, il est prévu que Neoasistencia Manoteras, S.L.U. et AWP Brokers & Services Hellas SA soient également fusionnées dans l'Entité bénéficiaire parallèlement à la présente Fusion. Il est donc prévu que les employés de Neoasistencia Manoteras, S.L.U. et AWP Brokers & Services Hellas SA soient également transférés à APD dans le cadre de la Fusion subséquente.

APD a deux filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation et Mondial Kundenservice GmbH. RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation et Mondial Kundenservice GmbH resteront des filiales d'Allianz Partners Deutschland GmbH après la fusion subséquente. On ne s'attend pas à ce que la fusion elle-même ou la fusion subséquente ait un quelconque effet sur ces filiales ou sur les relations de travail, les conditions d'emploi ou les lieux d'implantation des filiales.

4. QUESTIONS ET COMMENTAIRES

Si vous avez des questions concernant ce rapport, veuillez prendre contact avec votre interlocuteur habituel au sein du département des ressources humaines. Si vous souhaitez soumettre une déclaration au sens de l'article 310 (3) de l'UmwG, veuillez l'envoyer à "azp-transformation-taskforce@allianz.com" dans les plus brefs délais.

Les déclarations des organes de représentation des employés ou des employés des parties, qui ont été reçues au plus tard une semaine avant la date de l'assemblée des actionnaires de l'entité recevante, qui doit décider de l'approbation du plan de fusion, seront mises à la disposition des actionnaires de l'entité recevante par voie électronique conformément à l'article 310 (3) UmwG. L'assemblée des actionnaires aura lieu au plus tôt 6 semaines après que le présent rapport de fusion aura été mis à disposition par voie électronique.