

*[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]*

**RELAZIONE CONGIUNTA SULLE FUSIONI TRANSFRONTALIERE**

tra

**NEOASISTENCIA MANOTERAS, S.L.U. SERVICIOS**

**COMPARTIDOS MULTIASISTENCIA, S.L.U.**

**GRUPO MULTIASISTENCIA, S.A.U.**

**MULTIASISTENCIA, S.A.U.**

Entità trasferenti e

**AP SOLUTIONS GMBH**

Ente ricevente

9 aprile 2025

## Contenuti

1.	Parti e panoramica del progetto di Fusione e della successiva Fusione.....	2
1.1	Informazioni sugli enti trasferenti .....	2
1.1.1	Neoasistencia Manoteras, S.L.U. ....	2
1.1.2	Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. ....	2
1.1.3	Grupo Multiasistencia, S.A.U. ....	3
1.1.4	Multiasistencia, S.A.U. ....	3
1.2	Informazioni sull'ente ricevente .....	4
1.3	Informazioni su Allianz Partners Deutschland GmbH .....	4
1.4	Panoramica del progetto di fusione.....	5
2.	Parte generale: Effetti della Fusione sulle attività future delle società e delle loro controllate 6	
2.1	Scopo della Fusione e della successiva Fusione.....	6
2.1.1	Scopo: Creazione di un'unità di servizio europea .....	6
2.1.2	Pietre miliari: Fusione e successiva fusione .....	6
2.2	Effetti sulle attività commerciali delle Parti e sulla futura distribuzione prevista delle commercialiattività .....	7
2.3	Effetti sulle attività commerciali delle controllate delle Parti e di APD.....	10
2.4	Tempi previsti per la Fusione .....	11
3.	Sezione specifica per i dipendenti.....	11
3.1	Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro dei dipendenti delle Parti.....	11
3.1.1	Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro precedentemente in essere presso il.....Trasferente Entità e condizioni di lavoro applicabili .....	11
3.1.2	Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro già in essere presso l'Entità Ricevente e sulle condizioni di lavoro applicabili .....	12
3.2	Effetti della Fusione Successiva sui rapporti di lavoro dei dipendenti delle Parti.....Parti e le condizioni di lavoro applicabili .....	13
3.3	Nessuna modifica significativa all'ubicazione delle filiali e delle attività commerciali delle Parti.....	14
4.	Effetti della Fusione e della successiva Fusione sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego e sulle sedi delle società controllate dalle Parti .....	14
4.1	Effetti della Fusione e della successiva Fusione sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di lavoro e sulle condizioni di lavoro. ....termini di occupazione e le sedi delle filiali delle Entità conferenti .....	15
4.2	Effetti della Fusione e della successiva Fusione sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di lavoro e sulle condizioni di lavoro. ....termini di occupazione e le sedi delle filiali dell'Entità Ricevente .....	15
4.3	Effetti della successiva Fusione sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego e sulle sedi delle filiali di APD.....	15
5.	Domande e commenti .....	16

## Preambolo

Nell'ambito di una riorganizzazione interna al gruppo Allianz Partners, è previsto che Neoasistencia Manteras, S.L.U., Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., Grupo Multiasistencia, S.A.U. e Multiasistencia, S.A.U. (insieme le "**Entità cedenti**") saranno fuse in AP Solutions GmbH (l'**"Entità ricevente"**) (le Entità cedenti e l'Entità ricevente insieme, le "**Parti**" e ciascuna una "**Parte**"). Questa fusione infragruppo sarà attuata ai sensi del diritto societario mediante un'unica fusione transfrontaliera intraeuropea infragruppo mediante l'incorporazione delle Entità Trasferenti da parte dell'Entità Ricevente (la "**Fusione**"). La Fusione comporterà il trasferimento integrale di tutte le attività e passività dalle Entità Trasferenti all'Entità Ricevente. La Fusione è attuata in Spagna in conformità alle disposizioni del Libro Primo (Titolo I, Titolo II e Titolo III) del Regio Decreto Legge 5/2023, del 28 giugno 2023, che adotta e proroga alcune misure in risposta alle conseguenze economiche e sociali della guerra in Ucraina, sostenendo la ricostruzione dell'isola di La Palma e altre situazioni di vulnerabilità; recepire le direttive dell'Unione europea sulle modifiche strutturali delle imprese commerciali e sulla conciliazione della vita familiare e professionale dei genitori e degli assistenti; attuare e al diritto dell'Unione europea (il "**RDL 5/2023**") e in Germania alle disposizioni della Parte prima del Libro sesto (sezioni da 305 a 318) della Legge tedesca sulla trasformazione (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (la "**UmwG**").

A seguito della Fusione, le Parti sono obbligate, ai sensi degli articoli 309 (1), (2), (3) e (5), 310 (1) UmwG e degli articoli 5, 9.2 e 85 RDL 5/2023, a mettere a disposizione degli organi di rappresentanza dei lavoratori e dei lavoratori non rappresentati da organi di rappresentanza dei lavoratori dell'Entità Ricevente e dell'Entità Trasferente una relazione sulla fusione in formato elettronico. Insieme a questa relazione congiunta sulla fusione, sarà reso disponibile il progetto di fusione.

Noi, membri degli organi direttivi delle parti, siamo lieti di adempiere al suddetto obbligo con una relazione transfrontaliera congiunta. In particolare, ai sensi dell'articolo 309 UmwG e degli articoli 5, 9.2 e 85 RDL 5/2023, vorremmo utilizzare questa relazione ai dipendenti per spiegare e giustificare i punti elencati di seguito:

- (i) Gli effetti della Fusione sulle attività future delle Parti e delle loro controllate (art. 309 (2) UmwG).
- (ii) Gli effetti della Fusione sui rapporti di lavoro e, se del caso, le misure per garantire tali rapporti di lavoro (Sezione 309 (5) n. 1 UmwG e articoli 5.5.1° e 85.1° RDL 5/2023).
- (iii) Qualsiasi cambiamento significativo nei termini e nelle condizioni di lavoro applicabili o nell'ubicazione delle operazioni commerciali delle Parti (Sezione 309 (5) n. 2 UmwG e articoli 5.5.2° e 5.5.2°).  
85,2° RDL 5/2023).
- (iv) Gli effetti dei fattori di cui ai precedenti punti (ii) e (iii) su eventuali società controllate dalle Parti coinvolte nella Fusione (Articolo 309 (5) n. 3 UmwG e articoli 5.5.3° e 85.3° RDL 5/2023).

È inoltre previsto che l'Entità Ricevente venga fusa in Allianz Partners Deutschland GmbH non possibile dopo il completamento della Fusione (la "**Fusione Successiva**"). È previsto che la Fusione e la Fusione Successiva siano completate alla stessa data. Pertanto, ai fini della trasparenza, la presente relazione contiene anche spiegazioni sugli effetti attesi di questa Fusione Successiva.

Inoltre, prima del completamento della Fusione, avrà luogo un'altra fusione transfrontaliera intraeuropea, in base alla quale Multiasistencia, S.A.U., in qualità di entità ricevente, assorbirà la sua filiale francese interamente controllata, Multiassistance S.A., in qualità di entità trasferente (la "**Fusione Precedente**"). Multiasistencia,

S.A.U. è in di aprire una filiale in Francia, in ogni caso sarà aperta prima dell'approvazione della Fusione Preventiva da parte dell'azionista unico di Multiasistencia, S.A.U., dove saranno allocate tutte le attività e passività di Multiassistance S.A., una volta completata la Fusione Preventiva.

Si noti che la Fusione, la Fusione Precedente e la Fusione Successiva sono fusioni giuridicamente indipendenti.

## **1. PARTI E PANORAMICA DEL PROGETTO DI FUSIONE E DELLA SUCCESSIVA FUSIONE**

Questa sezione contiene informazioni Entità Cedenti, sull'Entità Ricevente e su Allianz Partners Deutschland GmbH e una breve panoramica delle operazioni previste.

### **1.1 Informazioni sulle entità cedenti**

#### **1.1.1 Neoasistencia Manoteras, S.L.U.**

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. è una società a responsabilità limitata (*sociedad de responsabilidad limitada*) di diritto spagnolo, con sede legale a Madrid, Spagna. La sede legale è in Avenida de las Américas, 4, 28823 Coslada, Madrid. Neoasistencia Manoteras, S.L.U. è iscritta al Registro delle Imprese di Madrid alla pagina M-431407, volume 24019, foglio 80, identificatore unico di registrazione della società (IRUS) 1000279417881 e possiede il numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) B85017903. Neoasistencia Manoteras, S.L.U. è legalmente rappresentata dal suo consiglio di amministrazione, composto dai seguenti 3 amministratori: Juan Antonio Torres Assuar, Borja Díaz Martín e Álvaro Romero Fernández.

Al 28 febbraio 2025 Neoasistencia Manoteras, S.L.U. aveva 13 dipendenti in Spagna. Si prevede che il numero di dipendenti non subirà variazioni significative al momento dell'efficacia della Fusione.

In Neoasistencia Manoteras, S.L.U. non esiste un consiglio di fabbrica o un rappresentante dei dipendenti. Neoasistencia Manoteras, S.L.U. è interamente controllata dall'Entità Ricevente ed è anche una controllata indiretta al 100% di Allianz SE. Allianz SE ha un comitato aziendale europeo.

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. non ha un consiglio di vigilanza co-determinato dai dipendenti.

#### **1.1.2 Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U.**

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. è una società a responsabilità limitata (*sociedad de responsabilidad limitada*) di diritto spagnolo, con sede legale a Madrid, Spagna. La sede legale è in Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madrid. Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. è iscritta al Registro delle Imprese di Madrid alla pagina M-502522, volume 27882, foglio 18, identificatore unico di registrazione della società (IRUS).

1000285492786 e possiede il numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) B85944577. Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. è legalmente rappresentata dai due amministratori congiunti (*administradores mancomunados*) Alexis Patrick Olivier Obligi e Laurent Nicolas Thierry Floquet.

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. aveva 67 dipendenti in Spagna 28 febbraio 2025. Si prevede che il numero di dipendenti non subirà variazioni significative al momento dell'efficacia della Fusione.

Presso i Servicios Compartidos Multiasistencia non esiste un comitato aziendale o un rappresentante dei dipendenti,

S.L.U. Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. è interamente controllata da Allianz Partners SAS ed è anche una controllata indiretta al 100% di Allianz SE, che ha un comitato aziendale europeo.

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. non ha un consiglio di vigilanza co-determinato dai dipendenti.

### **1.1.3 Grupo Multiasistencia, S.A.U.**

Grupo Multiasistencia, S.A.U. è una società per azioni spagnola (*sociedad anónima*) di diritto spagnolo, con sede legale a Madrid, Spagna. La sede legale è in Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madrid. Grupo Multiasistencia, S.A.U. è iscritta al Registro delle Imprese di Madrid al foglio M-341456, volume 19457, foglio 201, identificativo unico della società (IRUS) 1000271857564 e possiede il numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) A83830802. Il Grupo Multiasistencia, S.A.U. è legalmente rappresentato dal sig. Laurent Nicolas Thierry Floquet in qualità di rappresentante naturale di Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., che è l'amministratore unico del Grupo Multiasistencia, S.A.U.

Il Grupo Multiasistencia, S.A.U. non ha dipendenti.

Il Grupo Multiasistencia, S.A.U. non ha un comitato aziendale o un rappresentante dei dipendenti. Il Grupo Multiasistencia, S.A.U. è interamente controllato da Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. ed è anche una controllata indiretta al 100% di Allianz SE, che ha un comitato aziendale europeo.

Il Grupo Multiasistencia, S.A.U. non ha un consiglio di vigilanza co-determinato dai dipendenti.

### **1.1.4 Multiasistencia, S.A.U.**

Multiasistencia, S.A.U. è una società per azioni spagnola (*sociedad anónima*) di diritto spagnolo, con sede legale a Madrid, Spagna. La sede legale è in Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madrid. Multiasistencia, S.A.U. è iscritta al Registro delle Imprese di Madrid al foglio M-229242, volume 13985, foglio 1, identificatore unico di registrazione della società (IRUS) 1000262299368 e possiede il numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) A82261553. Multiasistencia, S.A.U. è legalmente rappresentata dal sig. Alexis Patrick Olivier Obligi come rappresentante naturale di Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., che è l'amministratore unico di Multiasistencia, S.A.U.

Multiasistencia, S.A.U. aveva 891 dipendenti in Spagna al 28 febbraio 2025 (inoltre, a seguito della Fusione Preventiva, si prevede che tutti i dipendenti di Multiasistencia S.A. (39 dipendenti al 28 febbraio 2025) saranno assegnati alla filiale francese di Multiasistencia),

Pertanto, la filiale francese di Multiasistencia, S.A.U. avrà un proprio comitato sociale ed ecologico senza prerogative di consultazione). Si prevede che il numero di dipendenti non subirà variazioni significative al momento dell'entrata in vigore della Fusione.

Multiasistencia, S.A.U. ha comitati aziendali (*comités de empresa*) e delegati del personale (*delegados de personal*). Multiasistencia, S.A.U. è interamente controllata dal Grupo Multiasistencia, S.A.U. ed è anche una controllata indiretta al 100% di Allianz SE, che ha un comitato aziendale europeo.

Multiasistencia, S.A.U. non ha un consiglio di vigilanza co-determinato dai dipendenti.

## 1.2 Informazioni sull'ente ricevente

L'Entità ricevente, AP Solutions GmbH, è una società a responsabilità limitata (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) di diritto tedesco, con sede legale a Monaco di Baviera, Germania, e con sede legale in Königinstraße 28, 80802 Monaco di Baviera, Germania. L'Entità Ricevente è registrata presso il Registro Commerciale del Tribunale locale di Monaco con il numero HRB 177695 e con il numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) N0285975I. L'Entità Ricevente è legalmente rappresentata dai suoi delegati, Laurent Floquet, Jacob Fuest, Be- atriz Corti Stuber e Clara Silvestri.

L'Entità Ricevente ha una filiale in Spagna, AP Solutions GmbH, Sucursal en España, iscritta al Registro Commerciale di Madrid (Spagna) al foglio M-811720, volume 46207 e foglio 152 e in possesso del numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) W0286515B (la "**Filiale spagnola dell'Entità Ricevente**") e una filiale in Francia (AP Solutions GmbH, con due centri commerciali a Saint-Ouen-Sur-Seine e Le Mans) (la "**Filiale francese dell'Entità ricevente**") e, insieme alla Filiale spagnola dell'Entità ricevente, le "**Filiali dell'Entità ricevente**").

Al 28 febbraio 2025 l'Entità ricevente impiegava 327 dipendenti in Germania, 233 dipendenti in Spagna e 2.133 dipendenti in Francia. In totale, l'Entità ricevente impiegava 3.413 dipendenti al 28 febbraio 2025.

L'Entità Ricevente è interamente controllata da Allianz Partners SAS ed è anche una controllata indiretta al 100% di Allianz SE. Allianz SE ha, oltre al già citato comitato aziendale europeo, un comitato aziendale di gruppo (*Konzernbetriebsrat*). Non esiste un comitato aziendale locale per i dipendenti attualmente impiegati presso l'Entità ricevente in Germania. Presso l'Entità ricevente esistono comitati aziendali locali e altri organi di rappresentanza dei dipendenti a livello di filiale in Francia, Italia, Spagna e Portogallo.

L'Entità ricevente non dispone di un organo di vigilanza.

## 1.3 Informazioni su Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") è una società a responsabilità limitata (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) di diritto tedesco, con sede legale ad Aschheim, Germania, con sede legale in Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Germania. APD è iscritta al Registro delle Imprese del Tribunale di Monaco di Baviera con il numero

HRB 125610 e con numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) N0327712F. APD è legalmente rappresentata dai suoi amministratori delegati, Carsten Staat e Matthias Menke.

APD ha una filiale in Spagna, Allianz Partners Deutschland GmbH, Sucursal en España, iscritta al Registro Commerciale di Madrid (Spagna) al numero M-842041, identificativo unico di registrazione della società (IRUS) 1000440010537 e detiene il numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) W0328067D (la "**Filiale spagnola di APD**") e una filiale in Francia (Allianz Partners Deutschland GmbH, con due centri di attività a Saint-Ouen-Sur-Seine e Le Mans) (la "**Filiale francese di APD**" e, insieme alla Filiale spagnola di APD, le "**Filiali di APD**").

Al 28 febbraio 2025, APD impiegava 681 dipendenti in Germania e nessun dipendente in Spagna e Francia. In totale, al 28 febbraio 2025, APD impiegherà 756 dipendenti.

APD è una società indiretta controllata al 100% da Allianz SE. Pertanto, il comitato aziendale europeo e il comitato aziendale del Gruppo sono responsabili anche per APD. Inoltre, APD dispone di un comitato aziendale generale (*Gesamtbetriebsrat*) e di comitati aziendali locali in Germania, nonché di un comitato aziendale nei Paesi Bassi.

L'APD sta per istituire un consiglio di vigilanza, che sarà composto per un terzo da rappresentanti dei dipendenti.

#### 1.4 **Panoramica della fusione prevista**

È previsto che le Entità Trasferenti (ossia Neoasistencia Manoterias, S.L.U., Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., Grupo Multiasistencia, S.A.U. e Multiasistencia, S.A.U.) vengano fuse nell'Entità Ricevente in virtù della Fusione. A seguito di questa Fusione, è quindi previsto che tutte le attività e le passività delle Entità conferenti siano trasferite all'Entità ricevente mediante successione universale. A seguito della Fusione, le Entità conferenti cesseranno di esistere.

La fusione delle Entità conferenti, di diritto spagnolo, nell'Entità beneficiaria, di diritto tedesco, dà luogo a una fusione transfrontaliera intraeuropea. La base giuridica di questa fusione transfrontaliera intraeuropea è stabilita in particolare negli articoli 305 e segg. UmwG in Germania e nel Libro Primo (Titolo I, Titolo II e Titolo III) del RDL 5/2023 in Spagna.

Dopo il completamento della Fusione, l'Entità Ricevente, insieme alle attività e alle passività delle (allora precedenti) Entità Trasferenti, sarà fusa in APD mediante una fusione nazionale tedesca. Anche l'Entità Ricevente cesserà di esistere. Si prevede di completare la Fusione Successiva dopo la Fusione, ma alla stessa data.

È inteso che dopo la Fusione Successiva, APD continuerà le rispettive attività commerciali delle Entità Trasferenti e dell'Entità Ricevente con i rispettivi dipendenti assegnati a tali attività commerciali.



## **2. SEZIONE GENERALE: EFFETTI DELLA FUSIONE SULLE ATTIVITÀ FUTURE DELLE SOCIETÀ E DELLE LORO CONTROLLATE**

In questa sezione generale vengono presentati e spiegati, tra l'altro, gli effetti della Fusione e della successiva Fusione sulle future attività commerciali delle Parti, delle loro controllate e di APD.

### **2.1 Scopo della Fusione e della successiva Fusione**

È previsto che le società di servizi europee del gruppo Allianz Partners vengano riunite in un'unica entità giuridica con sede in Germania. La Fusione e la successiva Fusione tendono a contribuire a questo obiettivo.

#### **2.1.1 Scopo: Creazione di un'unità di servizio europea**

Il piano prevede la fusione delle società di servizi europee del gruppo Allianz Partners, a cui appartengono le Entità Cedenti e l'Entità Ricevente, in un'unica entità legale con sede in Germania. Si prevede che APD sarà questa singola entità giuridica, che gestirà le attività di servizio locali attraverso le filiali.

Con la fusione delle sue società di servizi in un'unica società, il gruppo Allianz Partners mira a semplificare la propria organizzazione legale. L'unione delle società di servizi è destinata portare esclusivamente a una razionalizzazione a livello aziendale. Non è prevista alcuna limitazione o modifica significativa delle attività e della strategia commerciale del gruppo Allianz Partners.

Per raggiungere l'obiettivo di creare un'unità di servizi europea, nel 2023 e nel 2024 sono state effettuate diverse fusioni transfrontaliere e scorpori transfrontalieri nell'Entità ricevente.

Inoltre, nel 2025 è prevista l'esecuzione parallela di altre transazioni comparabili. In particolare, le attività di servizio delle diverse entità del gruppo Allianz Partners con sede nell'Unione Europea saranno trasferite all'Entità Ricevente. Una volta completate queste fusioni europee, è previsto che l'Entità Ricevente venga fusa in APD.

In relazione a queste transazioni, non sono previste misure di riduzione del personale, cambiamenti operativi, trasferimenti o ristrutturazioni. A seguito delle transazioni, il numero di dipendenti dell'Entità Ricevente e, dopo la Fusione, di APD, attraverso le relative filiali, aumenterà di conseguenza. Non è prevista alcuna variazione del numero dipendenti dell'Entità Ricevente o di APD che lavorano in Germania, in quanto tutti i dipendenti trasferiti all'Entità Ricevente o ad APD nell'ambito delle suddette transazioni rimarranno impiegati nelle rispettive sedi attuali al di fuori della Germania.

#### **2.1.2 Pietre miliari: Fusione e successiva fusione**

Le Entità conferenti e l'Entità beneficiaria sono società di servizi del gruppo Allianz Partners. La Fusione e la successiva Fusione hanno lo scopo descritto nella Sezione 2.1.1. della presente relazione congiunta sulle fusioni transfrontaliere.

## 2.2 Effetti sulle attività commerciali delle Parti e sulla prevista futura distribuzione delle attività commerciali

L'intera attività delle Entità Trasferenti sarà trasferita all'Entità Ricevente e, non appena possibile dopo il completamento della Fusione, ad APD mediante la Fusione Successiva. Pertanto, dopo la Fusione successiva, APD rileverà, tra l'altro, le attività di Neoasistencia Manoteras, S.L.U. e le gestirà attraverso la Filiale spagnola di APD:

- l'esecuzione diretta o indiretta, per conto proprio o di terzi, di qualsiasi tipo di operazione di assistenza o supporto nell'ambito di tutti i tipi di servizi di riparazione e ristrutturazione di case, uffici, aziende, industrie e comunità. La Classificazione nazionale delle attività economiche corrispondente a questa attività è la numero 4.334;
- la fornitura di servizi o operazioni di assistenza e/o supporto a domicilio per le persone, di natura socio-sanitaria, come servizi di teleassistenza, assistenza domestica o assistenza personale a domicilio e la fornitura di servizi di pulizia in edifici, uffici, esercizi commerciali, residenze, centri sanitari e stabilimenti industriali;
- l'esecuzione diretta o indiretta, per conto proprio o altrui, di qualsiasi tipo di operazione di assistenza o supporto su strada per tutti i tipi di veicoli e la fornitura di tutti i tipi di servizi di traino e trasporto degli stessi con l'utilizzo di gru. L'esecuzione diretta per proprio conto di attività ausiliarie e complementari al trasporto pubblico di merci, comprese quelle consistenti in attività di intermediazione nell'appalto del trasporto di merci su strada. L'esecuzione di attività di trasporto pubblico su strada in conformità alla normativa vigente; e
- attività di mediazione tra contraenti di assicurazione o riassicurazione e , da un lato, e soggetti assicurativi o riassicurativi autorizzati a svolgere attività di assicurazione o riassicurazione privata, dall'altro, con l'ambito e i termini stabiliti per gli Agenti Assicurativi Collegati dalle vigenti disposizioni di legge in materia di mediazione nell'assicurazione e riassicurazione privata.

Inoltre, dopo la Fusione successiva APD , tra l'altro, le attività di Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. e le gestirà attraverso la Filiale spagnola di APD:

- la gestione e la riparazione dei sinistri derivanti dai portafogli multirischio dei gruppi assicurativi;
- l'ideazione, la commercializzazione e la gestione di soluzioni di acquisizione e fidelizzazione rivolte a bacini di utenza di clienti aziendali attraverso la commercializzazione di pacchetti di servizi di riparazione propri e di terzi (consulenza legale e medica, telefonica e telematica, sicurezza domestica, servizi di trasloco, messaggistica, servizi di traduzione, prenotazioni alberghiere e noleggio di veicoli, ecc.) rivolti a gruppi specifici (ad esempio, titolari di carte di credito o di assistenza);

- la fornitura di servizi amministrativi per la modifica degli addebiti diretti dei clienti e la gestione dei bonifici per le entità finanziarie, lo sviluppo e la vendita di prodotti assicurati per i portafogli dei clienti aziendali (microassicurazione per la protezione delle carte) e la fornitura di servizi di informazione telefonica;
- l'acquisto, la vendita, il trasferimento, l'investimento, la detenzione, il godimento, l'amministrazione, la gestione e la negoziazione in generale di tutti i tipi di titoli e strumenti finanziari, quotati in Borsa o in altri mercati o meno, sia nazionali che esteri, per conto proprio, esclusa l'intermediazione e sempre escluse le attività soggette alla legislazione degli organismi di investimento collettivo e del mercato dei titoli;
- la gestione e l'amministrazione di aziende di qualsiasi tipo. Consulenza aziendale, studio, ricerca, promozione e fornitura di ogni tipo di assistenza e di gestione tecnica, amministrativa, commerciale, contabile, finanziaria, economica, fiscale e legale; e
- lo sviluppo, la manutenzione e la commercializzazione di tutti i tipi di software per la gestione completa dei sinistri. Le attività che costituiscono l'oggetto sociale possono essere sviluppate, in tutto o in parte, indirettamente, attraverso il possesso di azioni o partecipazioni in società con uno scopo identico o simile.

Inoltre, dopo la Fusione successiva, APD rileverà, tra l'altro, le attività del Grupo Multiasistencia, S.A.U. e le gestirà attraverso la Filiale spagnola di APD:

- l'investimento immobiliare, l'acquisto e la vendita, l'amministrazione, la gestione, il trasferimento, il possesso, la locazione, lo sfruttamento e l'amministrazione generale di tutti i tipi di immobili;
- l'acquisto, la vendita, il trasferimento, l'investimento, la detenzione, il godimento, l'amministrazione, la gestione e la negoziazione in generale di tutti i tipi di titoli e strumenti finanziari, quotati in Borsa e in altri mercati o meno, sia nazionali che esteri, per conto proprio, esclusa l'intermediazione e sempre escluse le attività soggette alla legislazione degli organismi di investimento collettivo e del mercato dei titoli; e
- la gestione e l'amministrazione di aziende di qualsiasi tipo. Consulenza aziendale, studio, ricerca, promozione e fornitura di ogni tipo di assistenza e di gestione tecnica, amministrativa, commerciale, contabile, finanziaria, economica, fiscale e legale, il tutto con personale appositamente qualificato.

Inoltre, dopo la Fusione successiva APD rileverà, tra l'altro, le attività di Multiasistencia, S.A.U. e le gestirà attraverso le relative Filiali APD:

- la gestione dei sinistri forniti da vari Enti assicurativi e la mediazione e gestione dei compiti relativi all'esecuzione dei servizi di localizzazione e verifica dei danni affidati nell'ambito della gestione dei sinistri domestici; inoltre la fornitura di servizi di gestione dell'assistenza domiciliare attraverso la gestione dei sinistri tramite i suoi vari call center nell'ambito di questa attività e lo svolgimento di compiti di gestione amministrativa;

- le funzioni di mediazione e la creazione di contatti tra tutti i tipi di professionisti del settore dell'assistenza domiciliare, delle riparazioni e delle ristrutturazioni domestiche (idraulici, elettricisti, muratori, installatori, pittori, falegnami, elettronici, ecc;
- la fornitura di servizi di assistenza domiciliare, riparazione e ristrutturazione attraverso il subappalto di tali servizi con i rispettivi professionisti o società di servizi di riparazione o assistenza e di servizi complementari o ausiliari a favore di entità commerciali, sia attraverso i propri mezzi che attraverso qualsiasi persona o ente pubblico o privato che li svolga, relativamente a qualsiasi prodotto o servizio commercializzato da loro; e
- la mediazione nella fornitura di servizi di estensione della garanzia per tutti i tipi di prodotti, indipendentemente dal fatto che siano stati prodotti, creati o fabbricati dall'ente stesso e la mediazione e/o la gestione della fornitura di servizi di manutenzione delle caldaie installate in tutti i tipi di immobili, attraverso qualsiasi persona o ente pubblico o privato che li svolga.

In concreto, ciò significa che l'intera attività commerciale delle Entità Trasferenti sarà gestita in futuro da APD attraverso le relative Filiali APD e non sono previsti cambiamenti a seguito della Fusione o della Fusione Successiva. Nel periodo tra Fusione e Fusione Successiva, l'Entità Ricevente continuerà l'intera attività commerciale delle Entità Trasferenti attraverso le relative Filiali dell'Entità Ricevente.

Al completamento della Fusione Successiva, APD continuerà tutte le attività commerciali dell'Entità Ricevente insieme alle attività commerciali già condotte da APD. APD continuerà quindi, tra l'altro, a gestire le attività commerciali dell'Entità Ricevente elencate di seguito:

- fornitura, centralizzazione e coordinamento di servizi, consulenze e assistenza tecnica (incluse le seguenti aree: assistenza all'attività operativa, legale, innovazione, audit, compliance, risorse umane, marketing, comunicazione, politica IT, gestione del rischio, ecc;
- la negoziazione e la conclusione di partnership commerciali e, in particolare, l'esecuzione di accordi quadro con i clienti del gruppo Allianz Partners e con i fornitori di servizi di assistenza in Germania e in tutto il mondo, la gestione della relazione commerciale complessiva con i partner commerciali del gruppo Allianz Partners che distribuiscono i prodotti e i servizi offerti dalle entità del gruppo Allianz Partners; e
- definizione delle caratteristiche dei prodotti e dei servizi commercializzati dalle entità del gruppo Allianz Partners in Germania e nel mondo.

Le attività commerciali delle Entità cedenti e le attività commerciali precedentemente svolte dalle filiali dell'Entità ricevente saranno portate avanti da APD attraverso le sue filiali.

nei rispettivi Paesi con i dipendenti assegnati a tali . Le attività commerciali dell'Entità ricevente in Germania saranno proseguite da APD con i dipendenti assegnati a tali attività.

## **2.3 Effetti sulle attività commerciali delle controllate delle Parti e di APD**

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. è l'unico azionista di Grupo Multiasistencia, S.A.U., che è anche una delle Entità Trasferite. La Fusione e la Fusione Successiva hanno gli effetti descritti sulle attività commerciali del Grupo Multiasistencia, S.A.U. come descritto nel capitolo sulle Entità Trasferite (si veda la Sezione 2.2).

Grupo Multiasistencia, S.A.U. è l'unico azionista di Multiasistencia, S.A.U., che è anche una delle Entità Trasferite. La Fusione e la Fusione Successiva hanno gli effetti descritti sulle attività commerciali di Multiasistencia, S.A.U., come descritto nel capitolo sulle Entità Trasferite (si veda la Sezione 2.2).

Multiasistencia, S.A.U., è l'unico azionista di Sigma Reparaciones, S.L.U., una società spagnola a responsabilità limitata (*sociedad de responsabilidad limitada*) e titolare del numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) B83411132, nonché l'Entità Trasferente. Non si prevede che le attività commerciali di Sigma Reparaciones, S.L.U. saranno influenzate dalla Fusione o dalla successiva Mercedes. Multiasistencia, S.A.U., è anche l'unico azionista di Multiassistance S.A., società per azioni francese e titolare del numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) N2500712A. Multiassistance

S.A. sarà assorbita da Multiasistencia, S.A.U., come risultato della Fusione Prioritaria. Di conseguenza, le attività commerciali di Multiassistance S.A. saranno trasferite a Multiasistencia, S.A.U. e Multiasistencia, S.A.U. (attraverso la sua filiale francese) continueranno l'intera attività di Multiassistance S.A., fino a quando l'intera attività di Multiasistencia, S.A.U. (comprese le attività di Multiassistance S.A.) sarà trasferita all'Entità Ricevente dalla Fusione. Inoltre, a seguito della Fusione Preventiva, Multiasistencia, S.A.U. sarà l'unico azionista di PROMulti TRAVAUX S.A.S.U., una società per azioni semplificata francese e titolare del numero di identificazione fiscale spagnolo (NIF) N2500714G, che attualmente è una società interamente controllata da Multiassistance S.A. Non si prevede che le attività commerciali di PROMulti TRAVAUX S.A.S.U. saranno influenzate dalla Fusione o dalla Fusione Successiva.

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. non ha filiali.

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. è una società interamente controllata dall'Entità Ricevente. La Fusione e la Fusione Successiva hanno gli effetti descritti sulle attività commerciali di Neoasistencia Manoteras, S.L.U. come descritto nel capitolo sulle Entità Trasferite (si veda la Sezione 2.2). L'Entità Ricevente ha una seconda controllata AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia). La Fusione non ha effetti attività di questa controllata. Tuttavia, è previsto che anche AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia) venga fusa nell'Entità Ricevente parallelamente alla Fusione. È quindi previsto che tutte le attività commerciali di AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia) vengano trasferite ad APD nell'ambito della Fusione.

APD ha due controllate, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation e Mondial Kundenservice GmbH. Non si prevede che le di queste controllate siano influenzate dalla Fusione o dalla successiva Fusione.

## 2.4 Tempi previsti per la Fusione

La Fusione diventa efficace ai sensi dell'Articolo 305 (1) in combinato disposto con l'Articolo 20 (1) n. 1 UmwG al momento dell'iscrizione nel registro delle imprese del Tribunale locale di Monaco di Baviera competente per l'Entità Ricevente (la "**Data di Completamento**"). Al momento dell'iscrizione della Fusione nel registro delle imprese del Tribunale di Monaco di Baviera competente per l'Entità Ricevente, le Entità Trasferenti cesseranno di esistere, le loro attività e passività saranno trasferite all'Entità Ricevente come un tutto unico senza liquidazione.

La Fusione Successiva diventa efficace ai sensi dell'art. 20 (1) n. 1 UmwG dopo l'iscrizione nel registro delle imprese del Tribunale di Monaco di Baviera competente per APD. È previsto che la registrazione avvenga alla Data di completamento. Al momento dell'iscrizione della Fusione Successiva nel registro delle imprese del Tribunale di Monaco di Baviera competente per APD, l'Entità Ricevente cesserà di esistere e le sue attività e passività saranno trasferite ad APD nella loro interezza senza liquidazione.

L'obiettivo delle Parti è che la Fusione (e la successiva Fusione) diventi efficace entro la fine di agosto 2025. È anche possibile che la data di perfezionamento sia anticipata o posticipata, in quanto dipende dal tempo necessario al registro delle imprese per esaminare la Fusione e la Fusione Successiva.

## 3. SEZIONE SPECIFICA PER I DIPENDENTI

La sezione specifica per i dipendenti ha lo scopo di presentare gli effetti della Fusione e della successiva Fusione sui dipendenti delle Parti.

### 3.1 Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro dei dipendenti delle Parti

Gli effetti della Fusione sui rapporti di lavoro delle Parti e di APD sono descritti e spiegati di seguito.

#### 3.1.1 Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro precedentemente in essere presso le Entità Trasferenti e sulle condizioni di lavoro applicabili

La Fusione non ha alcun effetto sui dipendenti delle Entità conferenti e sui loro rapporti di lavoro (ad eccezione del cambio di datore di lavoro). Ai sensi dell'articolo 34.2 del RDL 5/2023 e dell'articolo 44.1 della legge spagnola sul lavoro (*Estatuto de los Trabajadores*) e dell'articolo L. 1224-1 del Codice del lavoro francese, la Fusione comporterà il trasferimento di tutti i diritti e gli obblighi dei dipendenti di ciascuna delle Entità conferenti all'Entità ricevente a titolo di successione universale. Con l'entrata in vigore della Fusione, tutti i rapporti di lavoro di ciascuna delle Entità conferenti, con tutti i diritti e gli obblighi, saranno quindi automaticamente trasferiti all'Entità ricevente e assegnati alle relative Filiali dell'Entità ricevente. Le disposizioni contrattuali individuali, nonché gli altri accordi aziendali, gli impegni, i regolamenti e le

I diritti acquisiti continueranno ad applicarsi inalterati per i dipendenti trasferiti, in base alla normativa applicabile. Pertanto, non si prevede che la Fusione comporti modifiche significative agli attuali termini e condizioni di lavoro delle Entità conferenti.

In conformità con la legge francese, il comitato sociale ed economico (*comité social et économique*) della filiale francese di Multiasistencia, S.A.U. cesserà di esistere a seguito della Fusione, e i dipendenti (allora ex) di Multiassistance S.A. saranno rappresentati dal comitato sociale ed economico della filiale francese dell'Entità Ricevente (vale a dire il cosiddetto CSE, stabilimento di "AWP France").

In relazione alla Fusione non sono previste misure di riduzione del personale, modifiche operative, trasferimenti o riorganizzazioni o altre misure lavorative che incidano sulle condizioni dei dipendenti. Per quanto riguarda i contratti collettivi di lavoro applicabili alle Entità Cedenti, ai dipendenti delle Entità Cedenti si applicheranno le disposizioni dell'articolo 44.4 della Legge sul Lavoro spagnola, ad eccezione dei dipendenti che saranno assegnati alla filiale francese di Multiasistencia a seguito della Fusione Preventiva. Per quanto riguarda i contratti collettivi aziendali applicabili alla filiale francese di Multiasistencia, le disposizioni degli articoli L. 2261-14 e *seguenti* si applicheranno ai dipendenti assegnati a tale filiale. Gli impegni unilaterali e i clienti della filiale francese di Multiasistencia saranno trasferiti all'Entità Ricevente. Di conseguenza, se non diversamente concordato mediante un accordo aziendale tra l'Entità ricevente e i rappresentanti dei dipendenti delle Entità cedenti una volta la successione, i rapporti di lavoro dei dipendenti delle Entità cedenti continueranno a essere disciplinati dai contratti collettivi di lavoro in vigore al momento del trasferimento nelle Entità cedenti. Nelle Entità Trasferenti, ad eccezione della filiale francese di Multiasistencia, tale applicazione continuerà fino alla data di scadenza dei contratti collettivi di lavoro originari applicabili alle Entità Trasferenti o fino all'entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo di lavoro applicabile alle Entità Trasferenti dopo la Fusione. Nella filiale francese di Multiasistencia, i dipendenti beneficeranno dei contratti collettivi di lavoro della filiale francese dell'Entità Ricevente o, se più vantaggioso per loro, delle disposizioni di qualsiasi precedente contratto collettivo di lavoro nei limiti stabiliti dalla normativa francese. L'Entità Ricevente sarà responsabile senza limitazioni per tutte le passività, compresi gli arretrati, derivanti dai rapporti di lavoro trasferiti a partire dal momento del trasferimento dell'attività (ossia dal momento in cui la Fusione avrà effetto), ai sensi degli articoli 305 (2) frase 1, 20 (1) n. 1 UmwG, dell'articolo 106 RDL 5/2023 e dell'articolo 44.3 della legge spagnola sul lavoro. Le Entità cedenti non sono più responsabili in quanto cessano di esistere, ai sensi degli articoli 305 (2) frase 1, 20 (1) n. 2 UmwG e dell'articolo 34,2 RDL 5/2023.

### **3.1.2 Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro già in essere presso l'Entità Ricevente e sulle condizioni di lavoro applicabili**

La Fusione non avrà alcun effetto sui rapporti di lavoro esistenti con dipendenti dell'Entità Ricevente. In particolare, non sono previsti licenziamenti a seguito della Fusione. La Fusione non modificherà le condizioni di lavoro esistenti presso l'Entità Ricevente. In particolare, le condizioni contrattuali individuali di lavoro, comprese le prassi aziendali e gli impegni complessivi, rimangono invariate dalla Fusione.

Le competenze comitato aziendale europeo e del comitato aziendale di gruppo esistenti in All- anz SE non sono influenzate dalla Fusione. Il comitato sociale ed economico (*comité social et économique*) esistente presso la filiale francese dell'Entità Ricevente includerà nel suo ambito i dipendenti (allora ex) della filiale francese di Multiasistencia, S.A.U.. A parte ciò, i comitati aziendali locali e gli altri organi di rappresentanza dei lavoratori esistenti presso l'Entità ricevente non saranno interessati dalla Fusione. Lo stesso vale per eventuali accordi di lavoro tra i rappresentanti dei lavoratori e l'Entità ricevente.

Anche le pensioni aziendali e i diritti alle pensioni aziendali dei dipendenti impiegati o ex impiegati dell'Entità Ricevente non subiranno alcun effetto dalla Fusione.

Come le Entità conferenti, l'Entità ricevente non ha un consiglio di sorveglianza co-determinato dai dipendenti né è soggetta a regole di co-determinazione. Non è richiesta una negoziazione sulla futura co-determinazione dei dipendenti dell'Entità ricevente. I requisiti della Sezione 5 della Legge tedesca sulla co-determinazione dei dipendenti nelle fusioni transfrontaliere (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*) non sono soddisfatti. I requisiti della Sezione 5 della legge tedesca sulla codeterminazione dei lavoratori nelle fusioni transfrontaliere non saranno soddisfatti nemmeno a seguito del trasferimento di dipendenti nell'ambito di altre fusioni transfrontaliere che saranno attuate nel 2025, indipendentemente dal fatto che tali trasferimenti avvengano prima o dopo il completamento della Fusione, in quanto i dipendenti trasferiti sono impiegati al di fuori della Germania in entità prive di norme di codeterminazione applicabili nelle rispettive giurisdizioni estere.

### **3.2 Effetti della successiva Fusione sui rapporti di lavoro dei dipendenti delle Parti e sulle condizioni di lavoro applicabili**

Con l'entrata della Fusione, tutti i rapporti di lavoro dell'Entità Ricevente, compresi i dipendenti (allora ex) delle Entità Trasferenti, con tutti i diritti e gli obblighi, vengono automaticamente trasferiti ad APD e assegnati alle relative Filiali APD. Il trasferimento non avrà alcun effetto sulle singole disposizioni contrattuali e su altri accordi aziendali, impegni, regolamenti e diritti acquisiti o condizioni di impiego dei dipendenti trasferiti. Questi continueranno ad essere applicati senza modifiche all'interno di APD, nel rispetto della normativa vigente.

Tutti gli obblighi derivanti dalle pensioni aziendali e dai relativi accordi previdenziali e i diritti alle pensioni aziendali e ai relativi benefici dei dipendenti impiegati o ex impiegati dell'Entità Ricevente saranno trasferiti ad APD nell'ambito della Fusione Successiva, nel rispetto della normativa applicabile.

In conformità alle rispettive leggi locali, APD sarà responsabile senza limitazioni per tutte le responsabilità, compresi gli arretrati, derivanti dai rapporti di lavoro trasferiti a partire dal momento in cui la Fusione Successiva avrà effetto. A partire da quel , l'Entità ricevente non sarà più responsabile in quanto cesserà di esistere (Sezione 20 (1) n. 2 UmwG).

Non sono previste misure di riduzione del personale, modifiche operative, trasferimenti o riorganizzazioni in relazione alla Fusione successiva.



I comitati aziendali locali e gli altri organi di rappresentanza dei dipendenti esistenti presso l'Entità Ricevente (o che esisteranno presso l'Entità Ricevente al momento dell'entrata in vigore della Fusione Successiva in quanto trasferiti all'Entità Ricevente in virtù della Fusione) continueranno a esistere presso APD dopo la Fusione Successiva senza alcuna modifica. Qualsiasi accordo aziendale di APD concluso con il comitato aziendale generale di APD nell'ambito delle sue responsabilità ai sensi dell'articolo 50 (1) della legge tedesca sullo statuto dei lavoratori (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*) si applicherà ai dipendenti dell'Entità ricevente impiegati in Germania. Ciò non si applica se tale accordo aziendale è limitato a determinate operazioni commerciali di APD o se si applicano disposizioni collettive o individuali prevalenti. Eventuali accordi aziendali locali di APD non si applicheranno ai rapporti di lavoro dei dipendenti dell'Entità Ricevente dopo la Fusione. Le competenze del comitato aziendale europeo e del comitato aziendale di gruppo rimangono invariate. Tutti gli accordi di lavoro di gruppo esistenti rimangono in vigore.

### **3.3 Nessuna modifica significativa all'ubicazione delle filiali e delle attività commerciali delle Parti.**

Le attività commerciali di ciascuna delle Entità Trasferenti non subiranno variazioni a seguito della Fusione. Nessuna operazione o parte delle operazioni di nessuna delle Entità Trasferenti sarà modificata o limitata dal punto di vista organizzativo nel corso della Fusione. Il luogo di lavoro dei dipendenti delle Entità Trasferenti rimarrà lo stesso e le Entità Trasferenti continueranno ad operare nello stesso modo in cui operavano prima Fusione. Lo stesso varrà per la Fusione successiva.

È previsto che nell'estate del 2025 tutti i dipendenti dell'Entità ricevente e di APD attualmente impiegati nella Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Germania, si trasferiscano. Si prevede che in futuro questi dipendenti saranno impiegati in Dieselstraße 6-8, 85774 Unterföhring. Ciò si basa su una decisione aziendale separata dell'Entità Ricevente e di APD ed è previsto indipendentemente dalla Fusione e dalla successiva Fusione. Le strutture operative della sede di Atelierstraße 14, 81671 Monaco, Germania, rimarranno inalterate e non saranno soggette ad alcuna modifica.

La Fusione ha gli stessi effetti sulla filiale francese di Multiasistencia, S.A.U. e sulle Filiali dell'Entità Ricevente, rispettivamente, come descritto per Multiasistencia, S.A.U. e per l'Entità Ricevente in generale all'interno della presente relazione. La Fusione non è destinata a comportare altri cambiamenti significativi nell'ubicazione delle filiali, delle operazioni e del luogo di lavoro delle Parti.

La Fusione successiva ha gli stessi effetti sulle Filiali APD descritti per APD in generale all'interno di questa relazione. Non si prevede che la Fusione Successiva comporti altri cambiamenti in questo senso.

## **4. EFFETTI DELLA FUSIONE E DELLA SUCCESSIVA FUSIONE SUI RAPPORTI DI LAVORO, CONDIZIONI DI IMPIEGO E SULLE SEDI DELLE FILIALI DELLE PARTI**

Alcune delle Parti hanno filiali, come APD. Gli effetti della Fusione e della Fusione Successiva sono illustrati in questa sezione.

#### **4.1 Effetti della Fusione e della successiva Fusione sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego e sulle sedi delle controllate delle Entità Trasferite**

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. è l'unico azionista di Grupo Multiasistencia, S.A.U., che è anche una delle Entità Trasferenti. La Fusione e la Fusione Successiva hanno gli effetti su Grupo Multiasistencia, S.A.U. descritti nel capitolo sulle Entità Trasferenti (si vedano le sezioni 2.2 e 3.1.1).

Grupo Multiasistencia, S.A.U. è l'unico azionista di Multiasistencia, S.A.U., che è anche una delle Entità Trasferite. La Fusione e la Fusione Successiva hanno gli effetti su Multiasistencia, S.A.U. descritti nel capitolo sulle Entità Trasferite (si vedano le sezioni 2.2 e 3.1.1).

Multiasistencia, S.A.U., è l'unico azionista di Sigma Reparaciones, S.L.U. e di Multiasistencia S.A. Multiasistencia S.A. sarà fusa in Multiasistencia, S.A.U. dalla Fusione Prioritaria. A seguito della Fusione Preventiva, Multiasistencia, S.A.U. diventerà l'unico azionista di PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. Sigma Reparaciones, S.L.U. e PROMultiTRAVAUX S.A.S.U.

S.A.S.U. non sarà fusa, ma come risultato della Fusione, tutte le azioni di Sigma Reparaciones, S.L.U. e PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. saranno acquisite dall'Entità Ricevente. Inoltre, non si prevede che la Fusione abbia effetti sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego o sulle sedi di Sigma Reparaciones, S.L.U. e PROMultiTRAVAUX.

S.A.S.U. (quest'ultima non ha dipendenti).

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. non ha filiali.

#### **4.2 Effetti della Fusione e della successiva Fusione sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego e sulle sedi delle controllate dell'Entità Ricevente**

L'Entità Ricevente è l'unico azionista di Neoasistencia Manoteras, S.L.U. La Fusione e la Fusione Successiva hanno gli effetti su Neoasistencia Manoteras, S.L.U. descritti nel capitolo sulle Entità Trasferite (si vedano le sezioni 2.2 e 3.1.1). L'Entità Ricevente ha una seconda controllata, AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia). La Fusione non ha effetti sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego o sulle sedi di questa controllata. Tuttavia, è previsto che anche AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia) venga fusa nell'Entità Ricevente parallelamente alla Fusione. È quindi previsto che anche i dipendenti di AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia) vengano trasferiti ad APD nell'ambito della Fusione successiva.

#### **4.3 Effetti della Fusione successiva sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego e sulle sedi delle filiali di APD**

APD ha due controllate, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation e Mondial Kundenservice GmbH. Sia RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation che Mondial Kundenservice GmbH rimarranno controllate di APD a seguito della Fusione. Non si prevede che la Fusione o successiva Fusione abbiano alcun effetto su queste controllate o sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego o sulle sedi delle controllate.

## 5. DOMANDE E COMMENTI

In caso di domande su questo rapporto, si prega di contattare il proprio referente abituale del dipartimento Risorse umane.

Se gli organi di rappresentanza dei dipendenti o i dipendenti delle Entità Trasferenti desiderano presentare una dichiarazione ai sensi della Sezione 310 (3) UmwG e dell'articolo 5 RDL 5/2023, si prega di inviarla a "azp-transformation-taskforce@allianz.com " il prima possibile. Le dichiarazioni degli organi di rappresentanza dei lavoratori o dei dipendenti, che le Entità Trasferenti riceveranno non più tardi di cinque giorni lavorativi prima della data delle rispettive decisioni degli azionisti in virtù delle quali ciascuno dei rispettivi azionisti unici decide in merito all'approvazione del progetto di fusione, saranno messe a disposizione degli azionisti unici delle Entità Trasferenti allegando le dichiarazioni alla presente relazione ai sensi dell'articolo 5 RDL 5/2023.

Se gli organi di rappresentanza dei dipendenti o i dipendenti dell'Entità Ricevente desiderano presentare una dichiarazione ai sensi 'articolo 310 (3) UmwG e dell'articolo 5 RDL 5/2023, sono pregati di inviarla a "azp-transformation-taskforce@allianz.com " il prima . Le dichiarazioni degli organi di rappresentanza dei lavoratori o dei dipendenti dell'Entità Ricevente, pervenute al più tardi una settimana prima della data dell'assemblea degli azionisti dell'Entità Ricevente che deve decidere sull'approvazione del progetto di fusione, saranno messe a disposizione degli azionisti dell'Entità Ricevente in formato elettronico ai sensi dell'articolo 310 (3) UmwG e dell'articolo 5 RDL 5/2023.

Le decisioni degli azionisti unici in merito all'approvazione della Fusione avranno luogo non prima di 6 settimane dalla data in cui la presente relazione congiunta sulla fusione sarà resa disponibile per via elettronica. A questo proposito, si rimanda al progetto comune di fusione transfrontaliera sulla data prevista.